



adPersonam<sup>®</sup>

Persönlichkeitsdiagnostik

ZERTIFIZIERUNGSLEHRGANG

✓ Wissenschaftlich fundiert

✓ Praxisorientiert



Passung von Persönlichkeit und Stelle

- Bewerberauswahl
- Interne Führungskräfteauswahl (Assessments)

Fokus des Diagnostikkonzeptes:

Befähigung von HR-Mitarbeitern, Coaches und Führungskräften in den Themen der Persönlichkeitsdiagnostik und des Transfers in die Praxis

Für wen ist der adPersonam<sup>©</sup> Zertifizierungslehrgang geeignet?

- ✓ HR - Mitarbeiter
- ✓ Coaches
- ✓ Führungskräfte

ZIELSETZUNG:

- Bestmögliche Personalauswahl und Übereinstimmung von Persönlichkeit und Anforderungen der Stelle
- Kompetenzerweiterung in der Persönlichkeitsdiagnostik
- Dauerhafte Implementierung in der Praxis



Befähigung zur bestmöglichen internen Bewerberauswahl



Befähigung in relevanten wissenschaftlichen Themen

01

Kik-off  
Webinar

02

Selbstlern-  
phase

03

Online  
Wissensabfrage

04

Präsenzphase  
inkl. Zertifikate

05

Q&A  
Webinar

## PRÄSENZ- SEMINAR

Durch zahlreiche Übungen  
erweitern und verfestigen  
Sie Ihre Kompetenzen  
im Bereich der Persönlich-  
keitsdiagnostik.

TAG 01

### NEUROWISSENSCHAFTLICHE GRUNDLAGEN

- Gehirnaufbau & wichtige Gehirnareale
- Vier-Ebenen-Modell der Persönlichkeit
- Limbisches System
- 6 neuronale Grundsysteme

### PERSÖNLICHKEITSFORSCHUNG

- Motivation, Emotion, Verhalten
- Veränderung
- Die Persönlichkeitstypologien

TAG 02

### DIAGNOSTIK NACH OPD (Operationalisierte Psychodynamische Diagnostik)

- Interviewaufbau und Durchführung
- Beobachtung (Gestik, Mimik, Stimmintonation)
- Bewertung Passung (Zuordnung von Person u. Stelle)
- Praxis/ Anwendung und praktische Übung des Interviews

### ROLL OUT PLANUNG

- Zusammenhang mit weiteren HR- Prozessen
- Konzept- & Next Steps Erstellung

## Fokus- und Themenschwerpunkte:

Wissenschaftliche Detailkenntnisse zu den Themen Persönlichkeit, Kompetenzen, Motivation und Verhalten

- Vertieftes Wissen zu den verschiedenen Persönlichkeitstypen
- Wissen zum Thema Gestik und Stimmintonation im Kontext von Auswahlgesprächen
- Know-how im Bereich Passung von Persönlichkeit und Stelle

- Durchführung halb-strukturierter Interviews zur Identifizierung von Merkmalsausprägungen
- Roll out Ansätze für die Praxis

## PERSÖNLICHKEITS-DIAGNOSTIK

Auf Basis wissenschaftlicher Erkenntnisse aus den Bereichen Hirnforschung, Psychologie und Eignungsdiagnostik entwickeln wir unser Persönlichkeitsdiagnostikkonzept. Dieses bietet die optimale Passung von Kandidaten und Anforderungen einer zu besetzenden Stelle. Da jedoch Verhalten vorgetäuscht werden kann, sollen neben den beruflichen entscheidenden Kompetenzen, die Persönlichkeit sowie die unbewussten Motive und Ausprägungen bestimmter Merkmale berücksichtigt werden.

Weitere Informationen finden Sie unter [www.roth-institut.de](http://www.roth-institut.de) oder +49 (0) 421 566 333 60

### HR-PROZESS

Ziel der Persönlichkeitsdiagnostik ist es, HR-Mitarbeiter, Coaches und Führungskräfte zu befähigen, Bewerber anhand ihrer Persönlichkeitsmerkmale auszuwählen.

01

STELLENANFORDERUNG  
( Fachbereich )

02

STELLENANZEIGE  
Idealerweise unter Berücksichtigung von Persönlichkeitsmerkmalen

03

BEWERBUNGSGESPRÄCHE  
( adPersonam Interview )

04

AUSWAHL-ENTSCHEIDUNG

ROTH INSTITUT   
Science for Business